

Учредительный документ юридического лица  
ОГРН 1027739335458 в новой редакции  
представлен при внесении в ЕГРЮЛ  
записи от 22.03.2024 за ГРН 2247703058601



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эп

Сертификат: 339CB82740DCCAC1C12319DC2B2AD983  
Владелец: Климичева Елена Николаевна  
Начальник отдела  
Действителен: с 05.06.2023 по 28.08.2024

В редакции, утвержденной  
IX Внеочередным Съездом Всероссийского  
профсоюза работников РАН  
19 октября 2023 г.

# УСТАВ ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

19 октября 2023 года

г. Москва

## Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### Статья 1. Правовое положение Профсоюза и его организаций

1. Всероссийский профессиональный союз работников Российской академии наук (далее – Профсоюз) является добровольным общественным объединением граждан Российской Федерации, работающих и обучающихся в организациях Российской академии наук (далее – РАН), научных и других организациях Российской Федерации, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, созданным в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов в организационно-правовой форме общественной организации.

2. Полное наименование Профсоюза – Всероссийский профессиональный союз работников Российской академии наук.

Сокращенное наименование – Профсоюз работников РАН.

Наименование профсоюза на английском языке:

полное – All-Russian Trade Union of Academy of Sciences Employees,  
сокращенное – RAS TU.

3. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территориях более половины субъектов Российской Федерации в соответствии с Конституцией Российской Федерации, нормами международного права, международными договорами, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, настоящим Уставом и другими нормативными правовыми актами.

4. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе принципов равноправия, социального партнерства, диалога и сотрудничества, а также на основе коллективных договоров, соглашений в интересах своих членов.

5. Профсоюз свободен в определении целей, форм и методов деятельности. Профсоюз самостоятельно разрабатывает устав, другие внутренние нормативные документы, определяет свою структуру, образует свои выборные органы и устанавливает их компетенцию.

6. Профсоюз и организации, входящие в его структуру (территориальные, первичные) (далее – Организации), приобретают права юридического лица с момента государственной регистрации. Постоянно действующие руководящие органы Профсоюза и его Организаций осуществляют от их имени права юридического лица и исполняют его обязанности.

7. Профсоюз имеет профсоюзный билет единого образца. Профсоюз и его Организации имеют печати, штампы, бланки, могут иметь счета в банках, свою символику, почетные грамоты и другие знаки отличия.

8. Действие настоящего Устава распространяется на всех членов Профсоюза, его Организации и их выборные органы.

9. Адрес (место нахождения) постоянно действующего руководящего органа Профсоюза - город Москва.

## **Глава 2. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 2. Предмет деятельности Профсоюза**

1. Предметом деятельности Профсоюза является реализация прав Профсоюза, его Организаций и членов Профсоюза, а также организационное обеспечение и координация действий в достижение целей, предусмотренных настоящим Уставом.

2. Профсоюз и его Организации в случаях наделения их полномочиями на представительство в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами, представляют права и интересы всех работников, независимо от их членства в Профсоюзе.

### **Статья 3. Цели и задачи деятельности Профсоюза**

1. Цели Профсоюза – представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Достигая целей, Профсоюз добивается повышения жизненного уровня и благосостояния членов Профсоюза.

2. Задачи Профсоюза:

2.1 Повышение уровня оплаты труда, стипендий, совершенствование системы оплаты и нормирования труда.

2.2. Создание благоприятных и безопасных условий труда, повышение социальной защищенности работников.

2.3. Контроль за занятостью и соблюдением социальных гарантий.

2.4. Совершенствование законодательства, затрагивающего социально-экономические и трудовые отношения (права) работников.

2.5. Обеспечение членов Профсоюза правовой и материальной помощью.

### **Статья 4. Направления и виды деятельности Профсоюза**

Для достижения уставных целей Профсоюз и его Организации осуществляют свою деятельность в следующих направлениях:

1. Добиваются повышения уровня жизни, оплаты труда и улучшения условий труда членов Профсоюза, защищают права своих членов на труд.

2. Способствуют практической реализации принципа приоритетности развития науки, как основы общественного прогресса Российской Федерации.

3. Ведут переговоры на всех уровнях власти в интересах и от имени работников, заключают Межотраслевое (отраслевое) соглашение, соглашения с РАН и его региональными отделениями, другие соглашения, коллективные договора и соглашения, содействуют их реализации и осуществляют контроль за их выполнением.

4. Принимают участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права и интересы работников, по вопросам социально-экономической политики, формированию государственных и ведомственных программ, связанных с охраной труда и окружающей природной среды, улучшением жилищных условий, социальным и медицинским страхованием, пенсионным

обеспечением, а также по другим вопросам в интересах членов Профсоюза; участвуют в разработке подзаконных нормативных актов и согласовывают их в установленном порядке.

5. Создают правовые и технические инспекции труда Профсоюза и его территориальных организаций.

6. Осуществляют профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды, в установленном порядке организуют и проводят общественную экологическую экспертизу, участвуют в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

7. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и социальной защиты работников, включая вопросы занятости, охраны труда и здоровья, социального страхования и обеспечения, улучшения жилищных условий, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов, в предусмотренных законодательством случаях участвуют в управлении этими фондами.

8. Принимают участие в разработке государственной политики занятости, предлагают меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых из учреждений, предприятий и организаций, оказывают своим членам помощь в трудоустройстве и профессиональной переподготовке.

9. Участвуют в разработке мер по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, осуществляют контроль за соблюдением законодательно установленного минимального размера оплаты труда и своевременным пересмотром размеров заработной платы, стипендий, пособий и других социальных выплат в зависимости от роста цен, тарифов на товары и услуги.

10. Обращаются на основании заявлений членов Профсоюза в органы по разрешению индивидуальных трудовых споров, выступают истцом и ответчиком в суде.

11. Участвуют в разрешении коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, условий коллективного договора и (или) соглашения, установления новых или изменения существующих социально-экономических условий труда и быта, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых и профессиональных прав членов Профсоюза. Организуют и проводят собрания, митинги, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия.

12. При принятии работодателем решения, нарушающего условия Межотраслевого соглашения, иных соглашений между Профсоюзом или его Организациями и работодателями, коллективных договоров вносят представление об устранении этого нарушения.

13. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов при приватизации и ином изменении вида собственности имущества, переданного в оперативное управление,

представляют интересы работников в комиссиях по приватизации имущества и других соответствующих комиссиях.

14. Предоставляют членам Профсоюза материальную помощь, оказывают материальную и иную помощь членам семьи в случае смерти, тяжелой болезни члена Профсоюза и других чрезвычайных ситуациях, оказывают членам Профсоюза консультационную, методическую, правовую и юридическую помощь.

15. Гарантируют защиту членам Профсоюза, подвергшимся ущемлению прав и преследованию за работу в выборных профсоюзных органах (в том числе, после истечения срока их полномочий), а также увольняемым или уволенным по инициативе работодателя без согласия или учета мнения выборного профсоюзного органа, до разрешения конфликтной ситуации или их трудоустройства.

16. Организуют спортивные, физкультурно-оздоровительные, культурно-просветительские и научно-образовательные мероприятия, туризм и отдых членов Профсоюза и членов их семей, в том числе детей. Заботятся об укреплении здоровья членов Профсоюза и их семей, оказывают содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха.

17. Сотрудничают с профсоюзами работников бюджетной сферы, другими профсоюзами, в том числе зарубежными, и участвуют в международном профсоюзном движении.

18. Осуществляют подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров, подготовку кадрового резерва, обучение профсоюзных работников и членов Профсоюза, проводят семинары, симпозиумы, конференции, ведут научно-исследовательские работы в области повышения профессиональной квалификации и социальной защищенности членов Профсоюза и их семей.

19. Проводят активную работу с молодежью, сотрудничают с советами молодых ученых и специалистов с целью вовлечения в члены Профсоюза и передачи опыта.

20. Принимают участие в формировании общественных организаций и движений, взаимодействуют с партиями, международными организациями, общественными организациями и движениями.

21. Могут участвовать в выборах и референдумах в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

22. Проводят информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его Организаций.

23. Ведут работу по вовлечению работников в члены Профсоюза.

24. Могут заниматься благотворительной деятельностью.

25. Могут осуществлять предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению уставных целей и соответствует указанным целям. Таковой может являться: оказание образовательных, консультационных и информационных услуг, проведение научных, культурно-просветительских, оздоровительных и спортивных мероприятий, конгрессов, конференций, семинаров, концертов, выставок, организация отдыха, туризма, информационно-издательская деятельность, приобретение и реализация ценных бумаг, имущественных и

неимущественных прав, участие в хозяйственных обществах и в товариществах в качестве вкладчика, долевое участие в других организациях, сдача в аренду принадлежащего Профсоюзу и его Организациям имущества, размещение свободных финансовых средств в банковских, кредитно-финансовых учреждениях, содержание детских оздоровительных лагерей, баз отдыха, библиотек, спортивных клубов, школ, секций, станций. Для осуществления приносящей доход деятельности формируют достаточное для осуществления указанной деятельности имущество, минимальный размер рыночной стоимости которого устанавливается законодательством Российской Федерации. В случаях, предусмотренных законом, Профсоюз и его Организации могут заниматься отдельными видами деятельности только на основании специального разрешения (лицензии).

### **Статья 5. Основные права Профсоюза и его Организаций**

Для достижения целей и реализации задач Профсоюз, его Организации, выборные органы и представители имеют право:

1. Представлять и защищать права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников независимо от их членства в Профсоюзе в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.
2. Вносить предложения в Федеральные органы государственной власти по проектам законодательных актов, затрагивающим социально-трудовые права работников.
3. Выступать с предложениями о принятии органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы. Проекты нормативных правовых актов по социально-трудовым правам работников принимаются с учетом мнения Профсоюза.
4. Беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных Профсоюзу прав.
5. Принимать участие в разработке государственных программ занятости, предлагать меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществлять контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.
6. В порядке, установленном законодательством, вести коллективные переговоры на всех уровнях власти в интересах и от имени работников отрасли, заключать Межотраслевое (Отраслевое) соглашение, соглашения с РАН, его региональными отделениями, другие соглашения, коллективные договоры, содействовать их реализации и осуществлять контроль за их исполнением.
7. Участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, организовывать и проводить в соответствии с законодательством забастовки, собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

8. Участвовать в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с Федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации.

9. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены Профсоюза, и требовать устранения выявленных нарушений.

Создавать инспекции труда для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде.

10. Осуществлять профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвовать в формировании государственных программ по вопросам окружающей среды, в установленном порядке организовывать и проводить общественную экологическую экспертизу, участвовать в принятии решений, реализация которых может оказать воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

11. Бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам. Обсуждать полученную информацию с приглашением представителей работодателей, органов государственной власти и органов местного самоуправления.

12. Иметь своих представителей в создаваемых в организациях комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения.

13. Участвовать в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, а также осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в указанной сфере.

14. Обращаться по заявлениям члена Профсоюза, а также по собственной инициативе, в органы, рассматривающие трудовые споры, с целью защиты трудовых прав члена Профсоюза. Выступать истцом и ответчиком в суде.

15. Иметь другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

### **Глава 3. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

#### **Статья 6. Принципы деятельности**

Профсоюз строит свою работу на принципах добровольности, независимости, самоуправления, демократии, солидарности, законности, равноправия и гласности, реализующихся на основе:

1. Равенства прав всех членов Профсоюза, добровольности вступления в Профсоюз, уважения мнения каждого члена Профсоюза,

уважения мнения меньшинства, предоставления ему возможности разъяснения и защиты своих позиций.

2. Коллегиальности в работе Профсоюза, его Организаций и их выборных органов и личной ответственности членов этих органов за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений.

3. Взаимопомощи, солидарности и единства действий в реализации целей и задач Профсоюза, оказании при необходимости моральной и материальной поддержки другим профсоюзам, в том числе зарубежным, в их борьбе за права и интересы своих членов.

4. Выборности всех профсоюзных органов, делегировании им полномочий Организациями и членами Профсоюза, периодической отчетности выборных органов всех уровней.

5. Соблюдения внутривпрофсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности выполнения решений профсоюзных органов в сфере их полномочий в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

6. Возможности досрочного прекращения полномочий и проведения выборов любого профсоюзного органа, избрания отдельных его членов.

7. Информирования членов Профсоюза и широкой общественности о деятельности его руководящих органов и Организаций.

## **Глава 4. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

### **Статья 7. Члены Профсоюза**

1. Членами Профсоюза могут быть лица не моложе 14 лет, работающие или обучающиеся в организациях РАН, научных и других организациях Российской Федерации. Члены Профсоюза соблюдают настоящий Устав, платят профсоюзные взносы и состоят на учёте в Организациях Профсоюза.

2. Члены Профсоюза, вышедшие на пенсию, уволенные по инициативе работодателя без учета мнения выборного профсоюзного органа, а также временно неработающие (в том числе, в связи с воспитанием детей или зарубежной командировкой) могут сохранять свое членство в Профсоюзе.

3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

### **Статья 8. Прием в члены Профсоюза.**

1. Прием в члены Профсоюза, выход из него, постановка на профсоюзный учет и снятие с учета производятся по личному заявлению работника в первичную профсоюзную организацию Профсоюза по месту работы, учебы. Решение по заявлению принимает выборный руководящий орган Организации. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза. Профсоюзный стаж исчисляется с момента приёма в Профсоюз.

2. При отсутствии первичной профсоюзной организации Профсоюза по месту работы, учебы заявление о приеме в члены Профсоюза, а также о постановке на профсоюзный учет может быть подано в вышестоящую



профсоюзную организацию или в другую первичную профсоюзную организацию Профсоюза.

### **Статья 9. Права члена Профсоюза**

Член Профсоюза имеет право:

1. На защиту Профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.
2. Обращаться в органы Профсоюза для получения бесплатных консультаций, методической, юридической и материальной помощи, а также другим вопросам, относящимся к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.
3. Участвовать в деятельности Профсоюза и вносить предложения по ее совершенствованию, участвовать в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов.
4. Участвовать в разработке коллективных договоров и соглашений, проектов поправок к настоящему Уставу и проектов любых документов Профсоюза и его Организаций, вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение любого органа Профсоюза.
5. Получать информацию о деятельности своей Организации, Профсоюза и их выборных органов, критиковать их деятельность, знакомиться с решениями этих органов и отчетностью об исполнении смет, обращаясь при необходимости с запросами в органы Профсоюза и его Организаций.
6. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на Конференции и Съезд, выдвигать в соответствии с установленным порядком свою кандидатуру для избрания в любой профсоюзный орган, занимать любую выборную должность в случае избрания.
7. Участвовать в заседаниях выборного органа Профсоюза и его Организации при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы.
8. В преимущественном порядке получать кредиты и ссуды, приобретать акции и другие ценные бумаги различных организаций и фондов, создаваемых Профсоюзом или с его участием.
9. Пользоваться на льготных условиях оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями, находящимися в собственности или пользовании Профсоюза и его Организаций.
10. Поощряться за активное участие в деятельности Профсоюза.
11. Добровольно выйти из состава Профсоюза на основании личного заявления.
12. При прекращении членства в Профсоюзе полномочия членов Профсоюза, избранных в выборные органы, прекращаются.

### **Статья 10. Обязанности члена Профсоюза**

Член Профсоюза обязан:

1. Соблюдать Устав Профсоюза, Устав первичной профсоюзной организации Профсоюза, Устав территориальной организации Профсоюза (при их наличии) выполнять решения и поручения профсоюзных органов.

2. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации или в вышестоящей профсоюзной организации Профсоюза и уплачивать ежемесячно членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке.

3. Выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором и соглашениями, принятыми с участием Профсоюза и его Организаций.

4. Проявлять заботу об укреплении авторитета Профсоюза и его Организаций, способствовать росту численности членов Профсоюза, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу, или дискредитирующих деятельность Профсоюза; не совершать действия (бездействие), которые затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создан Профсоюз и его Организации.

5. Проявлять профсоюзную солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его Организациями.

6. Лично участвовать в Общем собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе Конференции, Съезда.

7. Члены Профсоюза могут иметь другие обязанности, предусмотренные законодательством.

### **Статья 11. Поощрения членов Профсоюза**

1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза.

Решение о поощрении члена Профсоюза принимается выборным органом Организации.

2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его Организации, а также государственными и ведомственными наградами, о присвоении почетных званий.

### **Статья 12. Взыскания к членам Профсоюза**

1. За неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, уставом Организации, а также за совершение действий, наносящих вред Профсоюзу, могут применяться следующие взыскания:

замечание;

выговор;

исключение из Профсоюза.

2. Решение о наложении взыскания, кроме исключения из членов Профсоюза, может быть принято выборным коллегиальным органом профсоюзной Организации любого уровня.

3. Исключение из членов Профсоюза применяется в следующих случаях:

- неуплаты без уважительной причины членских взносов в течение трех месяцев в порядке, установленном Профсоюзом;
- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу.

Решение об исключении из членов Профсоюза принимается выборным руководящим коллегиальным органом организации Профсоюза, на учете которой состоит исключаемый член Профсоюза, большинством в 2/3 голосов при наличии кворума.

4. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на заседании выборного профсоюзного органа без уважительных причин этот вопрос может решаться в его отсутствие.

5. Взыскание, кроме исключения из членов Профсоюза, может быть обжаловано членом Профсоюза в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления. Обжалование взыскания подается в Совет территориальной организации – на решение первичной профсоюзной организации Профсоюза, в Президиум Центрального совета – на решение Совета территориальной организации; в Центральный совет – на решение Президиума Центрального совета.

6. Исключение может быть обжаловано на Общем собрании (Конференции) первичной профсоюзной организации Профсоюза. Решение об исключении члена Профсоюза принимается большинством в 2/3 голосов от числа участников Общего собрания (зарегистрированных делегатов Конференции) ППО.

### **Статья 13. Прекращение членства в Профсоюзе**

1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза;
- исключения из членов Профсоюза;
- выбытия из Профсоюза.

2. Выход из Профсоюза осуществляется путем подачи заявления в Организацию, в которой член Профсоюза состоит на учете, и исчисляется со дня подачи заявления.

3. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза может вступить в Профсоюз не ранее чем, через один год.

4. При прекращении членства в Профсоюзе полномочия членов Профсоюза, избранных в выборные органы, прекращаются.

При ликвидации, исключении из реестра Организаций Профсоюза или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации полномочия представителей этой первичной профсоюзной организации в выборных органах территориальной Организации или Профсоюза прекращаются.

### **Статья 14. Учет членов Профсоюза**

1. Постановка на профсоюзный учет осуществляется при поступлении члена Профсоюза на работу (учебу) и при приеме в члены Профсоюза.

2. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом (объединенным профсоюзным комитетом)

первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации в соответствии с Положением об учете членов Профсоюза, утверждаемой Центральным советом Профсоюза.

3. Учет общей численности членов Профсоюза осуществляется территориальными Организациями и Центральным советом Профсоюза.

### **Статья 15. Членство в других профсоюзах и организациях**

1. Члены Профсоюза могут одновременно состоять в других профсоюзах.

2. Члены выборных органов Профсоюза о своем членстве в другом профсоюзе обязаны уведомить соответствующий выборный орган.

3. Члены выборных органов, являющиеся учредителями других организаций в качестве физических лиц, обязаны уведомить об этом соответствующие выборные органы.

### **Статья 16. Гарантии профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы**

1. На работников выборных профсоюзных органов и их аппаратов распространяются нормы трудового законодательства Российской Федерации и законодательства о социальном, пенсионном обеспечении и страховании.

2. Освобожденным профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий соответствующая профсоюзная Организация при увольнении выплачивает выходное пособие в размере двух среднемесячных заработков.

3. Члены Профсоюза, внесшие значительный вклад в развитие Профсоюза, при уходе с выборной должности могут быть избраны Советниками Профсоюза в соответствии с Положением, утвержденным Центральным советом Профсоюза.

## **Глава 5. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 17. Организационная структура Профсоюза**

1. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру. Члены Профсоюза и профсоюзные Организации любого уровня могут создавать постоянные или временные структуры по профессиональному или территориальному принципу. Порядок создания Организаций Профсоюза устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и нормативными документами, принимаемыми и утверждаемыми Центральным советом Профсоюза.

2. Профсоюз строится по территориально-производственному принципу; в его структуру входят первичные, и территориальные (межрегиональные, региональные и местные) профсоюзные организации.

3. Основой организационного строения Профсоюза является первичная профсоюзная организация, создаваемая по производственному принципу в организациях, филиалах, в обособленных структурных и иных подразделениях организации.

4. По решению Общего собрания (Конференции) членов Профсоюза, работающих в организациях, имеющих территориальную, производственную общность, а также в филиалах и представительствах, обособленных подразделениях единого хозяйствующего субъекта на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации может быть создана объединенная первичная профсоюзная организация.

5. С целью объединения усилий по представительству и защите прав и интересов членов Профсоюза и организации взаимодействия с работодателями и органами власти на региональном и местном уровне создаются территориальные (межрегиональные, региональные и местные) организации Профсоюза.

6. Первичной профсоюзной организации Профсоюза, при отсутствии на данной территории территориальной организации Профсоюза и других первичных организаций Профсоюза, по решению Центрального совета могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза, аналогичные права могут быть предоставлены объединенной первичной профсоюзной организации Профсоюза.

7. Для достижения уставных целей и координации действий территориальных и первичных профсоюзных Организаций избираются центральные органы Профсоюза.

8. Формирование выборных коллегиальных органов Профсоюза и его Организаций осуществляется путем избрания на Съезде, Общем собрании, Конференции.

9. Общее собрание первичной профсоюзной Организации считается правомочным при участии в нем более половины состоящих на учете в Организации членов Профсоюза. Конференция первичной профсоюзной Организации считается правомочной при участии в ней избранных делегатов, представляющих более половины структурных подразделений первичной профсоюзной Организации в соответствии с нормой делегирования, установленной коллегиальным руководящим органом Организации.

Конференция территориальной Организации правомочна, если в ней принимает участие избранные делегаты, представляющие более половины Организаций, входящих в территориальную Организацию, и состоящих на учете в этих Организациях членов Профсоюза.

Съезд считается правомочным при участии в нем не менее двух третей избранных делегатов.

10. Решения выборных органов всех уровней, в том числе контрольно-ревизионных комиссий, собраний, Общего собрания, Конференции, Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов выборного органа, или состоящих на учете в Организации членов Профсоюза (зарегистрировавшихся делегатов Конференции, Съезда) при наличии кворума, за исключением пунктов настоящего Устава, когда для принятия решения требуется большинство в 2/3 голосов при наличии кворума.

## **Статья 18. Вышестоящие коллегиальные органы Профсоюза**

1. Съезд является высшим руководящим органом управления Профсоюза.

2. В перерывах между работой Съезда Центральный совет Профсоюза и его Президиум являются вышестоящими профсоюзными органами для всех профсоюзных органов и Организаций Профсоюза.

3. Конференции, Советы и Президиумы Советов (при наличии) территориальных организаций Профсоюза являются вышестоящими профсоюзными органами по отношению к первичным профсоюзным организациям Профсоюза, входящим в данную территориальную организацию.

4. Вышестоящий коллегиальный руководящий орган Профсоюза и его Организации имеет право:

4.1. Отменять решения нижестоящих профсоюзных органов, если они противоречат законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза или решениям его вышестоящих органов.

4.2. Вносить предложения о досрочном прекращении полномочий председателей и членов выборных профсоюзных органов нижестоящих профсоюзных Организаций при систематических или грубых нарушениях ими Устава Профсоюза, либо невыполнения решений вышестоящих органов Профсоюза.

В месячный срок это предложение рассматривается соответствующим выборным коллегиальным органом Организации, в которой избраны указанные лица, при участии представителя вышестоящего профсоюзного органа и выносится решение о проведении внеочередного Общего собрания (Конференции).

4.3. Передавать (делегировать) нижестоящим органам Профсоюза отдельные полномочия вышестоящего органа Профсоюза в установленном порядке, кроме полномочий, отнесенных к исключительной компетенции высшего руководящего органа Профсоюза или его Организации – Съезда, Конференции, Общего собрания.

## **Глава 6. ПЕРВИЧНАЯ (ОБЪЕДИНЕННАЯ ПЕРВИЧНАЯ) ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

### **Статья 19. Создание первичной профсоюзной организации**

1. Первичная профсоюзная организация Профсоюза (далее ППО) добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, действующее на основании настоящего Устава либо на основании устава ППО, принятого в соответствии с настоящим Уставом. Допускается наличие ППО в филиале, представительстве или ином обособленном и территориально-удаленном структурном подразделении.

2. ППО создается по решению не менее трех членов Профсоюза.

3. Решение о необходимости государственной регистрации ППО в качестве юридического лица принимается на Общем собрании (Конференции) ППО. ППО создается в организационно-правовой форме общественной организации. Решение о внесении ППО в реестр Организаций принимается вышестоящим руководящим органом Профсоюза.

4. ППО входит в состав соответствующей территориальной

организации Профсоюза (при ее наличии), а в случае ее отсутствия в субъекте Российской Федерации - ставится на учет в Профсоюз решением Президиума Центрального совета Профсоюза.

С момента включения ППО в реестр Организаций Профсоюза ее представитель получает право совещательного голоса на заседаниях выборных руководящих органов соответствующей вышестоящей Организации или Профсоюза.

5. В ППО при необходимости могут создаваться структурные подразделения, действующие в рамках полномочий, предусмотренных настоящим Уставом, Уставом ППО и решениями профсоюзного комитета, их деятельность регулируются Положением о работе Структурных подразделений ППО, утверждаемым Центральным советом Профсоюза.

## **Статья 20. Права первичной профсоюзной организации Профсоюза**

ППО имеет право:

1. Избирать (делегировать) своих представителей в органы Профсоюза в установленном порядке.
2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза.
3. Входить в состав координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (при его наличии).
4. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов Профсоюза всех уровней, получать информацию о результатах их рассмотрения.
5. Обращаться в вышестоящие органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти.
6. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.
7. Представлять интересы членов Профсоюза, а также других работников в порядке, предусмотренном законодательством, при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля над его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями.
8. Обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью ППО, с защитой прав и интересов членов Профсоюза.
9. Вносить предложения в комиссию по подготовке Межотраслевого (отраслевого) соглашения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза по разработке и заключению регионального соглашения, других соглашений.
10. Вносить предложения по изменению Устава Профсоюза и других нормативных документов Профсоюза.
11. Обращаться в органы Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых ППО.

12. Обращаться в территориальную организацию Профсоюза и территориальные объединения организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки, и использовать их возможности для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

13. Пользоваться имуществом Профсоюза и его Организаций в установленном порядке.

14. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

15. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, а также объединений, в которые входят Профсоюз и его Организации.

16. Решением Центрального совета Профсоюза Первичной профсоюзной организации (объединенной ППО), объединяющей всех членов Профсоюза в данном регионе, могут быть предоставлены права региональной организации.

## **Статья 21. Обязанности первичной профсоюзной организации Профсоюза**

ППО обязана:

1. Иметь собственное наименование в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, выполнять настоящий Устав, Устав ППО устав территориальной организации (при их наличии) и решения вышестоящих коллегиальных органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом.

2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3. Вступать в установленном законодательством порядке в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю над выполнением Межотраслевого (отраслевого) и иных действующих соглашений.

4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов.

5. Осуществлять контроль над полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

6. Информировать соответствующий вышестоящий профсоюзный орган не позднее, чем за неделю до проведения отчетно-выборных Общих собраний (Конференций), о повестке и дате их проведения, о принятых решениях не позднее недели после проведения.

7. Представлять в установленные сроки вышестоящим органам Профсоюза отчет о деятельности, данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, план-смету, финансовую отчетность, по формам, утвержденным Центральным советом Профсоюза.



8. Вносить на рассмотрение Общего собрания (Конференции), коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

10. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу и его Организациям.

## **Статья 22. Основные принципы деятельности первичной профсоюзной организации Профсоюза**

1. ППО самостоятельно решает вопросы своей структуры, организации своей деятельности, в том числе вопросы формирования выборных органов и штатного расписания в пределах, не урегулированных настоящим Уставом.

2. ППО может осуществлять все виды и направления деятельности, предусмотренные настоящим Уставом, в соответствии с действующим законодательством.

3. ППО владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей движимым и недвижимым имуществом. Средства ППО расходуются в соответствии со сметами, утверждаемыми Общим собранием (Конференцией) ППО или выборным руководящим органом, если это предусмотрено в Уставе ППО. Отчет о деятельности выборных органов ППО, в том числе по финансовой деятельности, представляется Общему собранию (Конференции) ППО ежегодно и направляется в вышестоящую Организацию Профсоюза.

## **Статья 23. Органы управления первичной профсоюзной организации**

1. Общее собрание (Конференция) ППО — высший руководящий орган управления ППО.

2. Для организации текущей работы на Общем собрании (Конференции) ППО избираются:

- профсоюзный комитет – постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган ППО;
- председатель ППО – единоличный исполнительный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия ППО (далее – КРК ППО) — контрольно-ревизионный орган.

При необходимости решением Общего собрания (Конференции) создается и избирается коллегиальный исполнительный орган ППО – президиум профсоюзного комитета ППО (далее – Президиум профкома), действующий в периоды между заседаниями профсоюзного комитета.

3. В структурных подразделениях ППО могут быть созданы профгруппы, а в них избраны профгруппорг и его заместитель, а в крупных структурных подразделениях — профбюро и председатель профбюро.

4. Срок полномочий органов ППО – 5 лет, если иное не предусмотрено решениями Конференции (Общего собрания) ППО или уставом ППО. В случае установления иного срока он не может быть более 5 лет.

## **Статья 24. Созыв Общего собрания (Конференции) ППО.**

1. Очередное Общее собрание (Конференция) ППО созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости в сроки, установленные Уставом Профсоюза или Уставом ППО, но не реже одного раза в год.

2. Порядок избрания делегатов на Конференцию ППО и норма делегирования устанавливается профсоюзным комитетом. Председатель ППО, его заместитель (заместители), председатель КРК ППО имеют статус делегата Конференции ППО.

3. О повестке дня, дате и месте проведения Общего собрания (Конференции) ППО объявляется не менее чем за неделю до дня проведения.

4. Общее собрание ППО считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО. Конференция ППО считается правомочной при участии в ней избранных делегатов, представляющих более половины структурных подразделений ППО в соответствии с нормой делегирования, установленной профсоюзным комитетом.

5. Внеочередное Общее собрание (Конференция) ППО проводится по решению профсоюзного комитета по собственной инициативе, по решению вышестоящих руководящих коллегиальных органов Профсоюза по собственной инициативе, а также по требованию КРК ППО или не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО.

6. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Общего собрания (Конференции) ППО либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящие органы Профсоюза.

## **Статья 25. Компетенция Общего собрания (Конференции) ППО**

Общее собрание (Конференция) ППО:

1. Определяет приоритетные направления деятельности ППО, принципы образования и использования ее имущества.

Утверждает смету доходов и расходов ППО, если данное полномочие Уставом ППО не передано другому руководящему органу

2. Заслушивает отчеты профсоюзного комитета и КРК ППО по всем направлениям их деятельности, а также о выполнении решений Общих собраний (Конференций), принимает решения об оценке их деятельности.

3. Утверждает устав ППО, вносит изменения и дополнения в него, или принимает решение о деятельности ППО на основе Устава Профсоюза.

4. Утверждает наименование ППО, принимает решение о необходимости действовать в качестве юридического лица.

5. Избирает председателя ППО, принимает решение о досрочном прекращении полномочий председателя ППО, либо делегирует такие полномочия профсоюзному комитету.

6. Избирает членов профсоюзного комитета и КРК ППО, принимает решение о необходимости создания и избирает из числа членов профсоюзного комитета Президиум профкома, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

7. Принимает решение о прекращении деятельности, реорганизации или ликвидации ППО. Принимает решение о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора), об утверждении ликвидационного баланса.

8. Избирает делегатов на Конференцию территориальной организации Профсоюза, в которую входит ППО, на конференцию территориального объединения организаций профсоюзов, а также своих представителей (кандидатов) в состав вышестоящих выборных профсоюзных органов согласно норме представительства, установленной решениями вышестоящих коллегиальных выборных органов.

В случае отсутствия территориальной Организации – избрание делегатов на Съезд Профсоюза и выдвижение кандидатов в Центральный совет Профсоюза регулируются решениями ЦС о нормах представительства на Съезде и порядке выдвижения кандидатов в члены ЦС, а при выборах председателя Профсоюза Положением о выдвижении кандидатур на пост председателя Профсоюза.

Принимает решение об отзыве и замене своего представителя в профсоюзном органе вышестоящей организации.

9. Вправе делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Общего собрания (Конференции), решает иные вопросы, предусмотренные настоящим Уставом, уставом ППО (при его наличии).

10. Вопросы, предусмотренные пунктами 1-4 и 7-8 данной статьи Устава, относятся к исключительной компетенции Общего собрания (Конференции) ППО. Решения по ним принимаются большинством в 2/3 голосов, участвующих в Общем собрании членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО (делегатов Конференции ППО), при наличии кворума; решения по остальным вопросам считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участвующих в Общем собрании членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО (делегатов Конференции ППО) при наличии кворума.

11. Решения Общего собрания (Конференции) ППО принимаются в форме постановлений. Срок хранения протоколов и решений Общего собрания (Конференции) ППО определяется в соответствии с требованиями законодательства.

## **Статья 26. Профсоюзный комитет**

1. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом ППО является профсоюзный комитет, который:

1.1. Представляет интересы членов Профсоюза, а также – на условиях и в порядке предусмотренных законодательством – других работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением; и при реализации права на участие в управлении организацией-работодателем и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

1.2. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов.

1.3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

1.4. Выражает и отстаивает мнение членов Профсоюза, а также – на условиях и в порядке предусмотренных законодательством – других

работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а при расторжении трудового договора по инициативе работодателя рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.5. Осуществляет профсоюзный контроль над соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства, локальных нормативных актов организации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.6. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

1.7. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

1.8. Направляет представителей для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в комиссии по специальной оценке условий труда, в аттестационной, конкурсной комиссии, в других комиссиях, образуемых работодателем.

1.9. Созывает Общие собрания (Конференции) ППО, организует и осуществляет контроль над выполнением их решений, информирует членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО, об их выполнении.

1.10. Утверждает структуру ППО.

1.11. Устанавливает дату и порядок проведения отчетов и выборов в ППО.

1.12. При наличии решения Общего собрания (Конференции) ППО избирает председателя ППО из числа членов профсоюзного комитета, избирает по предложению председателя ППО заместителя (заместителей) председателя из состава профсоюзного комитета на срок полномочий профсоюзного комитета, принимает решение о досрочном прекращении его (их) полномочий (досрочное прекращение полномочий председателя регулируется ст. 29).

1.13. В случае государственной регистрации ППО осуществляет права юридического лица от имени ППО и исполняет ее обязанности.

Утверждает штатное расписание и должностные оклады председателя и работников ППО, в соответствии с финансовыми возможностями ППО и с учетом рекомендаций Центрального совета Профсоюза по оплате труда.

1.14. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение Общего собрания (Конференции) ППО.

1.15. Утверждает учетную политику ППО.

1.16. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов ППО.

1.17. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

1.18. Утверждает статистические и финансовые отчеты ППО.

1.19. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

1.20. Принимает решение о приеме в члены Профсоюза и об исключении из Профсоюза.

1.21. В случае приобретения ППО статуса юридического лица принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Организации, в том числе денежными средствами, в пределах полномочий, предусмотренных настоящим Уставом и уставом ППО.

1.22. Принимает решение о создании других юридических лиц, об участии в других юридических лицах.

1.23. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и уставу Организации.

1.24. Может делегировать отдельные полномочия Президиуму профкома, председателю ППО.

2. Председатель ППО, входит в состав профсоюзного комитета.

3. Заседания профсоюзного комитета созываются Президиумом профкома или председателем ППО по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается Президиумом профкома или председателем ППО по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета, или по предложению вышестоящих руководящих органов Профсоюза.

5. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель ППО, а в его отсутствие – заместитель председателя.

6. Решения профсоюзного комитета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом и уставом ППО. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Срок хранения протоколов заседаний профсоюзного комитета определяется в соответствии с требованиями законодательства, но составляет не менее пяти лет.

## **Статья 27. Президиум профсоюзного комитета**

1. Для ведения текущей работы, при необходимости, решением Общего собрания (Конференции) ППО создается и избирается из числа членов профсоюзного комитета Президиум профкома. В состав Президиума профкома входят председатель ППО и его заместители.

2. Президиум профкома между заседаниями профсоюзного комитета организует и контролирует выполнение решений Общего собрания (Конференции) ППО, профсоюзного комитета. Осуществляет права и обязанности в рамках полномочий, определенных профсоюзным комитетом.

3. По поручению профсоюзного комитета осуществляет координацию деятельности структурных подразделений ППО (при наличии) и их выборных органов, в том числе, по выполнению решений собраний и конференций, профсоюзного комитета, решений вышестоящих профсоюзных органов, Съезда.

4. Осуществляет иные права и обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом и уставом ППО (при наличии).

5. Заседания Президиума профкома проводятся по мере

необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

6. Президиум профкома правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов президиума.

7. Заседания Президиума профкома ведет председатель ППО, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8. Решения Президиума профкома принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании при наличии кворума. Решения Президиума профкома принимаются в форме постановлений.

## **Статья 28. Председатель первичной профсоюзной организации**

1. Председатель ППО:

1.1. Организует выполнение решений Общего собрания (Конференции) ППО, профсоюзного комитета, Президиума профкома и вышестоящих органов Профсоюза, несет ответственность за их выполнение.

1.2. Организует работу профсоюзного комитета, Президиума профкома, созывает и ведет их заседания.

1.3. Без доверенности представляет интересы ППО в органах государственной власти, местного самоуправления и хозяйственного управления, перед работодателем, общественными и иными организациями, учреждениями и гражданами.

1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени ППО.

1.5. Осуществляет контроль над полнотой и порядком начисления профсоюзных взносов, а также над своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в вышестоящие Организации в установленных размерах и сроках.

1.6. Организует учет и обеспечивает сохранность документов ППО.

1.7. В случае приобретения ППО статуса юридического лица:

- В пределах полномочий, определенных Уставом Профсоюза или Уставом ППО, установленных профсоюзным комитетом, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом ППО, в том числе денежными средствами, согласно утвержденной смете доходов-расходов, и осуществляет финансовые операции.

- В пределах полномочий, установленных профсоюзным комитетом, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим информированием профсоюзного комитета.

- Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в установленном порядке.

- Выдает доверенности от имени ППО.

- Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками ППО в соответствии с законодательством и настоящим Уставом, руководит их работой.

1.8. Организует учет членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО.

1.9. Представляет статистические и финансовые отчеты в вышестоящие органы по установленной форме и в утвержденные сроки.

1.10. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя ППО.

1.11. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.

1.12. Осуществляет другие полномочия по поручению профсоюзного комитета.

2. В отсутствие председателя ППО его функции осуществляет заместитель председателя.

3. Председателем ППО может быть избран только член Профсоюза.

4. В случае регистрации ППО в качестве юридического лица с председателем ППО может заключаться срочный трудовой договор в соответствии с решением Общего собрания (Конференции) ППО. От имени ППО трудовой договор подписывает уполномоченный Общим собранием (Конференцией) ППО член профсоюзного комитета.

### **Статья 29. Досрочное прекращение полномочий председателя ППО**

1. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем ППО по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания и возникновения обстоятельств, независимых от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, устава ППО, решений органов Профсоюза и его Организаций, принимается на внеочередном Общем собрании (Конференции) ППО, или Профсоюзным комитетом в случае делегирования ему соответствующих полномочий Общим собранием (Конференцией) ППО. Решение принимается большинством в 2/3 голосов при наличии кворума.

2. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя ППО (по собственному желанию) или по обстоятельствам, независимым от воли сторон, принимается профсоюзным комитетом.

3. Исполнение обязанностей председателя ППО в этих случаях возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного Общего собрания (Конференции) ППО. Одновременно принимается решение о проведении внеочередного Общего собрания (Конференции) ППО в срок не позднее одного месяца с момента возложения исполнения обязанностей.

### **Статья 30. Контрольно-ревизионная комиссия ППО**

1. КРК ППО осуществляет контроль за финансовой и организационно-хозяйственной деятельностью ППО, соблюдением требований устава ППО, устава территориальной организации (при наличии) и Устава Профсоюза и решений коллегиальных органов Профсоюза и его Организаций, ведением делопроизводства и использованием имущества ППО.

2. КРК ППО избирается по решению Общего собрания (Конференции) ППО на срок полномочий постоянно действующего руководящего органа ППО и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Съездом. Количественный состав членов КРК ППО устанавливается Общим собранием (Конференцией) ППО.

3. Члены КРК ППО не могут быть одновременно членами руководящих и исполнительных органов ППО, штатными сотрудниками ППО.

4. КРК ППО из своего состава и на срок своих полномочий избирает председателя КРК ППО.

5. Заседание КРК ППО созывается ее председателем не реже одного раза в год. Заседания КРК ППО правомочны, если в них участвует более половины ее членов, решение принимается большинством голосов членов КРК ППО при наличии кворума.

6. Члены КРК ППО имеют право принимать участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

7. КРК ППО не реже одного раза в год проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности ППО.

Внеочередная проверка деятельности ППО проводится по требованию вышестоящих коллегиальных выборных органов Профсоюза или по обращению 1/5 членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО.

8. КРК ППО представляет Профсоюзному комитету результаты проверок не позднее, чем через 10 дней после окончания ревизии. Профсоюзный комитет обязан в месячный срок рассмотреть предложения и замечания КРК ППО, принять по ним решение и проинформировать КРК ППО о принятом решении. Результаты проверки и соответствующие решения Профсоюзного комитета доводятся до сведения Общего собрания (Конференции) ППО одновременно с отчетом Профсоюзного комитета.

### **Статья 31. Изменение структуры Организаций Профсоюза при реорганизации организаций-работодателей**

1. При реструктуризации (разделении) организации-работодателя, в которой действует ППО, с созданием учредителем новых юридических лиц решением Общего собрания (Конференции) членов Профсоюза может сохраняться единая первичная профсоюзная Организация или создаются ППО во вновь образованных организациях.

Реорганизация организации-работодателя не является основанием для соответствующих изменений организационной структуры Профсоюза и его Организаций.

2. При слиянии (присоединении, реформировании) организаций-работодателей, по решению Общего собрания членов Профсоюза, состоящих на учете в объединяющихся ППО, или Конференции, делегаты которой избраны на Общих собраниях (Конференциях) ППО, может быть создана объединенная первичная профсоюзная организация Профсоюза и избраны ее выборные органы. ППО могут в зависимости от территориальной обособленности, статуса филиала сохранять свои полномочия.

3. Полномочия выборных органов Профсоюза не прерываются при передаче организации-работодателя в подчинение другого административного или хозяйственного органа, а также при изменении наименования, организационно-правовой формы и формы собственности и (или) реорганизации организации-работодателя. В данном случае при необходимости меняется наименование ППО, и решение доводится до сведения вышестоящего органа Профсоюза. Если Организация является юридическим лицом, то все изменения осуществляются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

### **Статья 32. Прекращение деятельности первичной профсоюзной**



### **организации**

1. Деятельность ППО прекращается при наличии менее трех членов Профсоюза.

2. В случае ликвидации Организации имущество и средства ППО после погашения задолженностей направляются ликвидационной комиссией на уставные цели.

3. При фактическом отсутствии в ППО членов Профсоюза решение об исключении из реестра Организаций Профсоюза в связи с прекращением ее деятельности может быть принято соответствующим вышестоящим коллегиальным руководящим органом Профсоюза.

4. В случае невыполнения ППО настоящего Устава, решений вышестоящих коллегиальных выборных органов, а также неуплаты своевременно и в полном объеме членских взносов в течение трех месяцев решением вышестоящего коллегиального выборного органа допускается приостановка права решающего голоса представителей этой ППО на заседании этого органа и приостановка выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций до устранения выявленных нарушений с информированием соответствующего органа ППО.

В случае неуплаты ППО в полном объеме членских взносов в течение шести месяцев рассматривается вопрос об исключении ППО из состава Профсоюза с внесением изменения в реестр организаций Профсоюза.

5. При прекращении деятельности документы ППО, являющейся юридическим лицом, передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

### **Статья 33. Объединенная первичная профсоюзная организация**

1. Объединенная первичная профсоюзная организация создается по решению Общего собрания членов Профсоюза, состоящих на учете в объединяющихся ППО, или Конференции, делегаты которой избраны на Общих собраниях (Конференциях) ППО.

2. Инициатором созыва учредительной Конференции являются ППО, пожелавшие создать объединенную первичную профсоюзную организацию, или вышестоящие органы Профсоюза.

О предстоящей учредительной Конференции инициаторы обязаны уведомить не менее чем за неделю вышестоящую Организацию или Профсоюз.

3. Объединенная первичная профсоюзная организация Профсоюза строится по производственному или территориальному признаку.

4. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом объединенной первичной профсоюзной организации является объединённый профсоюзный комитет.

5. Деятельность объединенной первичной профсоюзной организации Профсоюза осуществляется также в соответствии со статьями 19 – 32 Устава Профсоюза.

## **Глава 7. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ, РЕГИОНАЛЬНЫЕ И МЕСТНЫЕ)**

### **Статья 34. Территориальные организации Профсоюза**

1. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города, поселка, одного или нескольких муниципальных образований.

Виды территориальных организаций Профсоюза:

- межрегиональные организации Профсоюза, действующие на территории нескольких субъектов Российской Федерации;
- региональные организации Профсоюза, действующие на территории одного субъекта Российской Федерации, если они объединяют более 50% членов Профсоюза на территории этого субъекта Российской Федерации;
- местные организации Профсоюза, действующие на территории города, поселка, одного или нескольких муниципальных образований.

2. Настоящая глава устава распространяется на все виды территориальных организаций Профсоюза (далее – ТО).

### **Статья 35. Создание территориальных организаций Профсоюза**

1. ТО создается по решению Конференции, делегаты которой избраны на Общих собраниях (Конференциях) ППО.

2. Решение о необходимости государственной регистрации ТО в качестве юридического лица принимается на Конференции ТО по согласованию с руководящим коллегиальным органом Профсоюза. ТО создается и действует в организационно-правовой форме общественной организации. Решение о внесении ТО в реестр Организаций Профсоюза принимается вышестоящим руководящим органом Профсоюза.

3. ТО Профсоюза может действовать на основании Устава Профсоюза, либо на основании собственного устава, не противоречащего Уставу Профсоюза и согласованного с руководящим коллегиальным органом Профсоюза.

### **Статья 36. Права территориальной организации Профсоюза**

ТО имеет право:

1. Делегировать своих кандидатов в коллегиальные органы Профсоюза, выдвигать кандидатуры на руководящие посты в вышестоящих организациях в Порядке, установленном решением Центрального совета Профсоюза.

2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза.

3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4. Обращаться в выборные органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах законодательной, исполнительной и судебной власти.

5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении регионального отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью ТО, ППО и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

8. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений, контролировать их выполнение.

9. Вносить предложения по изменению Устава и иных нормативных документов Профсоюза.

10. Входить в территориальные объединения (ассоциации) организаций с другими профсоюзами в установленном законодательством порядке.

11. Обращаться в органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки в установленном законодательством порядке, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых ТО.

12. Обращаться в органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки.

13. Пользоваться имуществом вышестоящих Организаций и Профсоюза в установленном законодательством порядке.

14. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза и ТО.

15. Использовать возможности Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

16. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и ТО.

17. Создавать технические и правовые инспекции труда.

### **Статья 37. Обязанности территориальной организации Профсоюза**

ТО обязана:

1. Иметь собственное наименование в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

2. Выполнять Устав Профсоюза, устав ТО (при его наличии) и решения вышестоящих органов Профсоюза.

3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

4. Информировать вышестоящие органы Профсоюза о вхождении в состав территориального объединения с организациями других профсоюзов, условиях вхождения и об избрании своих представителей в коллегиальные выборные органы этого объединения.

5. Содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, Межотраслевого соглашения и других соглашений.

6. Проводить работу по укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций Профсоюза.

7. Обеспечивать перечисление членских взносов в Профсоюз, профсоюзные объединения, в которые входит ТО, в соответствии с установленными соответствующими профсоюзными органами порядком, сроками и размерами.

8. Информировать Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе выборного руководящего органа, избрании председателя ТО, дате проведения отчетно-выборных Конференций, предоставлять ежегодно отчет о деятельности.

9. Представлять данные о численности объединяемых членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, входящих в ТО, другие статистические сведения, план-смету и финансовую отчетность по формам, утвержденным Центральным советом Профсоюза.

10. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

11. Осуществлять профсоюзный контроль над соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и в области охраны окружающей среды, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

12. Защищать права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды.

13. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

14. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

### **Статья 38. Органы территориальной организации Профсоюза**

1. Органами ТО являются:

- Конференция ТО – высший руководящий орган управления ТО;
- Совет ТО – постоянно действующий выборный руководящий коллегиальный орган;

- председатель ТО – единоличный исполнительный орган ТО;
- контрольно-ревизионная комиссия ТО (далее – КРК ТО) – контрольно-ревизионный орган ТО.

При необходимости решением Конференции ТО создается и избирается коллегиальный исполнительный орган ТО – Президиум Совета ТО, который действует в периоды между заседаниями Совета ТО.

В состав профсоюзных органов ТО могут быть избраны только лица, являющиеся членами Профсоюза.

2. Срок полномочий органов ТО 5 лет.

### **Статья 39. Созыв Конференции территориальной организации.**

1. Конференция созывается один раз в пять лет. Решение о проведении внеочередной Конференции может быть принято Советом ТО по собственной инициативе, вышестоящим коллегиальным руководящим органом Профсоюза по собственной инициативе, а также по требованию КРК ТО, или по требованию не менее 1/3 Организаций, входящих в ТО или 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в этих Организациях.

2. Совет ТО в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Конференции и установить дату ее проведения (не позднее чем, через два месяца с момента предъявления требования). Повестка дня, дата и место проведения конференции объявляются не менее чем за месяц до установленного срока. Отказ от проведения Конференции может быть обжалован в вышестоящий руководящий орган Профсоюза.

3. Норма представительства делегатов от Организаций, состоящих на учете в ТО, на Конференции устанавливается Советом ТО, однако каждая Организация, находящаяся на учете в ТО, должна быть представлена не менее, чем 1 делегатом.

4. В случае бездействия Совета ТО в течение срока, указанного в п.2 настоящей статьи, требование рассматривает вышестоящий руководящий орган Профсоюза, устанавливает дату проведения Конференции ТО и норму представительства делегатов от Организаций, состоящих на учете в ТО.

5. Председатель ТО, его заместители, председатель КРК ТО имеют статус делегата Конференции ТО.

6. Конференция ТО правомочна, если в ней принимает участие избранные делегаты, представляющие более половины входящих в ТО Организаций, и состоящих на учете в этих Организациях членов Профсоюза.

### **Статья 40. Полномочия Конференции Территориальной организации:**

Конференция ТО:

1. Определяет наименование ТО, принимает решение о действии на основании Устава Профсоюза либо утверждает Устав ТО, вносит в него изменения и дополнения, не противоречащие Уставу Профсоюза.

2. Определяет приоритетные направления деятельности, принимает решение о необходимости действовать в качестве юридического лица, и, в случае принятия такого решения, определяет принципы образования и использования имущества ТО.

3. Заслушивает отчеты выборных органов ТО по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений Конференций ТО. Заслушивает результаты проверки КРК ТО и принятые по ним решения Совета ТО. Дает оценку проделанной работы.

4. Избирает на срок 5 лет Совет ТО, резерв Совета ТО, КРК ТО, принимает решение о необходимости создания и избирает Президиум Совета ТО, принимает решения о досрочном прекращении полномочий членов выборных органов ТО.

5. Избирает председателя ТО и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий или делегирует это право Совету ТО.

6. Утверждает решения Совета ТО о вхождении в общественные объединения, включая другие профсоюзные объединения.

7. По согласованию с руководящим коллегиальным органом Профсоюза принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации ТО, о назначении ликвидационной комиссии и об утверждении ликвидационного баланса.

8. Принимает решения по вопросам об изменении организационной структуры ТО.

9. Избирает делегатов на Съезд Профсоюза, а также выдвигает своих кандидатов в выборные органы Профсоюза согласно норме представительства, устанавливаемой руководящим коллегиальным органом Профсоюза, вносит предложения в Центральный совет об отзыве и замене представителей ТО в Центральном совете, избранных путем прямого делегирования по норме представительства от ТО.

10. Определяет порядок учета в ТО Организаций Профсоюза, а также порядок приема и постановки на учет членов Профсоюза в случае отсутствия ППО по месту работы, учебы в соответствии с Положением об учете членов Профсоюза.

11. Решает другие актуальные вопросы деятельности ТО.

12. Может делегировать отдельные полномочия Совету ТО.

13. Вопросы, предусмотренные пунктами 1-4 и 7-9, относятся к исключительной компетенции Конференции ТО. Решение Конференции ТО по этим вопросам принимается большинством в 2/3 голосов делегатов, участвующих в Конференции ТО, при наличии кворума, по остальным вопросам – если за них подано более половины голосов делегатов, участвующих в Конференции ТО, при наличии кворума.

14. Решения Конференции ТО оформляются в виде постановлений. Протокол Конференции ТО подписывается председательствующим и секретарем Конференции.

#### **Статья 41. Совет территориальной организации**

1. Постоянно действующим выборным руководящим коллегиальным ТО является Совет ТО. Количественный состав Совета ТО (не менее 5 человек) устанавливается решением Конференции ТО.

2. Полномочия Совета ТО:

2.1. Осуществляет руководство деятельностью ТО, координирует работу состоящих на учете в ТО профсоюзных Организаций по выполнению решений Конференции ТО, вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза, разрабатывает и утверждает план работы, оказывает

Организациям, стоящим на учете в ТО, методическую, правовую и иную помощь и поддержку.

2.2. Принимает решение о созыве Конференции ТО, норме представительства на ней делегатов от Организаций, состоящих на учете в ТО, вносит предложения по ее повестке дня и месту проведения.

2.3. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению соглашений с работодателями, осуществляет контроль над их выполнением.

2.4. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении соглашения, разрешении коллективных трудовых споров, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.5. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям ходатайства и требования, участвует в формировании и работе примирительной комиссии.

2.6. Организует и проводит массовые акции, другие коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии законодательством Российской Федерации, а также координирует эти действия.

2.7. Осуществляет профсоюзный контроль над соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.8. Осуществляет общее руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда ТО, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение.

2.9. Информировывает соответствующие выборные профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном и федеральном уровнях.

2.10. Осуществляет контроль над уставной деятельностью Организаций, входящих в ТО, обращается в ППО о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя ППО по основаниям, предусмотренным законодательством, и настоящим Уставом.

2.11. Принимает решения о постановке на учет (внесении в реестр Организаций Профсоюза) и снятии с учета ППО, входящей в ТО.

2.12. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в ТО в соответствии с решениями вышестоящих руководящих органов Профсоюза.

2.13. Подтверждает и отзывает полномочия членов Совета ТО, делегированных профсоюзными Организациями, входящими в ТО, и в том числе из состава Резерва, избранного на Конференции ТО.

2.14. При наличии решения Конференции избирает Председателя ТО. Досрочное прекращение полномочий Председателя ТО регулируется ст.46.

2.15. Избирает на срок полномочий председателя ТО по его предложению заместителя (заместителей) председателя ТО из состава Совета ТО и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

2.16. Реализует кадровую политику, формирует список кандидатов на должность председателя ТО и председателей Организаций, входящих в ТО, с учетом предложений ППО.

2.17. Организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и профсоюзного актива.

2.18. Отменяет решения выборных профсоюзных органов Организаций, входящих в состав ТО, принятые в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений вышестоящих руководящих органов Профсоюза.

2.19. Утверждает смету доходов и расходов ТО на очередной финансовый год, годовой отчет и бухгалтерскую (финансовую) отчетность, обеспечивает их гласность. Не реже одного раза в год рассматривает выводы и предложения КРК ТО по результатам проверки финансовой и организационно-хозяйственной деятельности выборных органов ТО и должностных лиц и принимает по ним решения.

2.20. Осуществляет контроль над выполнением решений Конференций ТО, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

2.21. Создает рабочие комиссии, назначает их руководителей, утверждает положения о комиссиях и, в необходимых случаях, их решения; дает полномочия представлять интересы ТО на переговорах комиссиям, рабочим группам, отдельным членам Совета ТО.

2.22. Организует работу по созданию в Профсоюзе новых первичных профсоюзных организаций.

2.23. Проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности ТО и Профсоюза.

2.24. Ходатайствует по представлению ППО о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и профсоюзными наградами.

2.25. В случае государственной регистрации ТО осуществляет права юридического лица от имени ТО, и исполняет ее обязанности.

Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах предоставленных ему полномочий.

2.26. В случае приобретения ТО статуса юридического лица утверждает должностной оклад Председателя ТО и штатное расписание ТО с учетом рекомендаций Центрального совета Профсоюза по оплате труда.

2.27. Принимает решения по централизованному финансовому обслуживанию ППО, входящей в ТО.

2.28. Контролирует своевременное и полное перечисление членских взносов Организаций, входящих в ТО в вышестоящие органы Профсоюза, территориальное объединение организаций профсоюзов (при наличии).

2.29. Утверждает статистические и иные отчеты ТО.

2.30. Осуществляет другие полномочия, делегированные ему Конференцией ТО, кроме отнесенных к исключительным полномочиям Конференции ТО.

2.31. Делегирует отдельные полномочия Президиуму Совета ТО (при его наличии), председателю ТО.

3. Председатель ТО входит в состав Совета ТО.

4. Заседание Совета ТО созывается председателем ТО по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Совета ТО, КРК ТО или по предложению вышестоящих органов Профсоюза, но не реже одного раза в квартал.

5. Заседание Совета ТО ведет председатель ТО, либо его заместитель.



6. Заседание Совета ТО правомочно при присутствии более половины его членов, решения принимаются более половиной голосов присутствующих членов Совета ТО, если иное не предусмотрено настоящим Уставом или уставом ТО.

7. Решения Совета ТО оформляются в виде постановлений, срок хранения протоколов заседаний Совета ТО определяется в соответствии с требованиями законодательства, но составляет не менее пяти лет.

#### **Статья 42. Президиум Совета территориальной организации Профсоюза.**

1. Президиум Совета ТО избирается из числа членов Совета ТО. Председатель ТО и его заместители являются членами Президиума Совета ТО.

2. Президиум Совета ТО в периоды между заседаниями Совета ТО организует и контролирует выполнение решений Конференции ТО, Совета ТО. Осуществляет права и обязанности в рамках полномочий, определенных Советом ТО.

3. Президиум Совета ТО по поручению Совета ТО осуществляет координацию деятельности профсоюзных Организаций, входящих в ТО, в том числе по выполнению решений Конференций ТО, Совета ТО, решений вышестоящих профсоюзных органов, Съезда.

4. Президиум Совета ТО осуществляет иные права и обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом, уставом ТО (при наличии).

5. Заседание Президиума Совета ТО правомочно при присутствии более половины его членов, решения принимаются большинством голосов присутствующих членов Президиума Совета ТО при наличии кворума.

6. Заседания Президиума Совета ТО созывается председателем ТО по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Президиума Совета ТО, но не реже одного раза в квартал.

7. Срок полномочий Президиума Совета ТО не может превышать срок полномочий Совета ТО.

#### **Статья 43. Председатель ТО**

1. Председатель ТО избирается для текущего руководства деятельностью ТО и является единоличным исполнительным органом ТО.

2. Полномочия Председателя ТО:

2.1. Организует работу Совета ТО, Президиума Совета ТО (при наличии) и ведет их заседания.

2.2. Организует выполнение решений Конференции ТО, Совета ТО и вышестоящих профсоюзных органов, несет ответственность за их выполнение.

2.3. Докладывает Конференции ТО о работе Совета ТО, регулярно отчитывается о своей работе.

2.4. Направляет обращения и ходатайства от имени ТО.

2.5. Организует сводный учет членов Профсоюза и ведение реестра первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в ТО.

2.6. Представляет данные о численности ТО и другие данные, устанавливаемые вышестоящим органом Профсоюза, статистические сведения в соответствующий вышестоящий орган Профсоюза.

2.7. Осуществляет контроль над перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в ТО и Профсоюз.

2.8. В случае приобретения ТО статуса юридического лица в пределах установленных полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении ТО, несет ответственность за их рациональное использование, а также реализует в пределах своей компетенции иные полномочия, перечисленные в пунктах 2.9.-2.16. статьи.

2.9. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Советом ТО.

2.10. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках.

2.11. Представляет без доверенности интересы ТО в государственных органах, органах местного самоуправления и в суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях. Выдает доверенности на действия от имени ТО.

2.12. Утверждает учетную политику ТО.

2.13. Представляет финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в соответствующий вышестоящий орган Профсоюза.

2.14. Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками ТО, руководит их работой, устанавливает должностные обязанности, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам с учетом рекомендаций Совета ТО, вносит на утверждение Совету ТО предложения об изменении штатного расписания.

2.15. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя ТО, заключает и расторгает с ним (ними) трудовые договоры.

2.16. Организует учет и обеспечивает сохранность документов ТО, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

2.17. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием коллегиальных органов ТО.

3. Досрочное прекращение полномочий Председателя ТО регулируется ст.46.

#### **Статья 44. Контрольно-ревизионная комиссия Территориальной организации**

1. КРК ТО избирается на Конференции ТО на срок полномочий Совета ТО. Количественный состав КРК ТО (не менее 3 человек) устанавливается решением Конференции ТО. Члены КРК ТО не могут быть одновременно членами руководящих и исполнительных органов ТО, штатными работниками ТО.

2. КРК ТО является контрольно-ревизионным органом, руководствуется в своей работе Уставом Профсоюза, уставом ТО и Положением о Контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза.

3. Председатель КРК ТО избирается на заседании комиссии из числа ее членов на срок полномочий КРК ТО.

4. Председатель и члены КРК ТО могут принимать участие в заседаниях Совета ТО с правом совещательного голоса.

5. Полномочия КРК ТО:

5.1. Осуществляет контроль за финансовой и организационно-хозяйственной деятельностью ТО, соблюдением требований Устава Профсоюза и устава ТО, решений коллегиальных органов, ведением делопроизводства, использованием имущества ТО.

5.2. Проводит проверку уставной и финансово-хозяйственной деятельности ТО и Совета ТО по собственной инициативе не реже, чем один раз в год, или по требованию не менее 1/5 членов Профсоюза, состоящих на учете во входящих в ТО Организациях.

5.3. Представляет Совету ТО результаты проверок не позднее, чем через 10 дней после окончания ревизии.

5.4. Получает от Совета ТО информацию о принятых мерах по замечаниям КРК ТО в месячный срок от даты представления результатов в Совет ТО. Результаты проверки и соответствующие решения Совета ТО доводятся до сведения Конференции ТО одновременно с отчетом Совета ТО.

6. В случае невыполнения ППО, состоящей на учете в ТО, и ее выборным органом решений об отчислении в соответствии с установленной нормой членских взносов в ТО в полном размере в течение более чем 3 месяцев, КРК ТО совместно с контрольно-ревизионной комиссией Организации, нарушающей Устав, проводит анализ финансовой деятельности этой Организации и вносит предложения Совету ТО, который принимает решение о мерах воздействия.

7. Заседание КРК ТО созывается ее председателем не реже одного раза в год. Заседания КРК ТО правомочны, если в них участвует более половины ее членов, решение принимается большинством голосов при наличии кворума.

#### **Статья 45. Предоставление финансовой информации**

1. Члены коллегиальных органов управления ТО и члены КРК ТО имеют право получать информацию о деятельности ТО и знакомиться с ее бухгалтерской и иной документацией требовать устранения нарушений.

2. Смета ТО и ее исполнение публикуются в годовом отчете ТО и на сайте ТО (при наличии).

#### **Статья 46. Досрочные отчеты и выборы**

1. Внеочередная конференция ТО для проведения досрочных отчета и выбора органов ТО проводится по решению Совета ТО, или по решению вышестоящего коллегиального руководящего органа, а также по требованию КРК ТО или по требованию не менее 1/3 Организаций, входящих в ТО, или 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в этих Организациях.

2. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем ТО по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания и возникновения обстоятельств, независимых от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, устава ТО, решений органов Профсоюза, принимается внеочередной Конференцией ТО, или, в случае делегирования ему соответствующих полномочий Конференцией ТО, решение принимается Советом ТО.

Решение принимается большинством в 2/3 голосов присутствующих членов Совета ТО при наличии кворума.

3. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя ТО (по собственному желанию) или по обстоятельствам, независящим от воли сторон, принимается Советом ТО.

Исполнение обязанностей председателя ТО до проведения внеочередной Конференции ТО в этом случае возлагается на одного из заместителей председателя, а при их отсутствии – на одного из членов Совета ТО. Решение о проведении Конференции ТО принимает Совет ТО и устанавливает дату ее проведения не позднее чем, через два месяца с момента возложения исполнения обязанностей.

#### **Статья 47. Порядок разрешения конфликтов между Организациями Профсоюза**

В случае конфликта между ППО, входящей в ТО, и ТО Центральный совет Профсоюза или его Президиум направляет в регион комиссию для изучения ситуации. Постановление Центрального совета Профсоюза или его Президиума по результатам работы комиссии является обязательным для исполнения сторонами конфликта.

#### **Статья 48. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация территориальной организации Профсоюза.**

1. Решение о ликвидации ТО принимается Конференцией ТО после извещения и консультаций с вышестоящим руководящим органом Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство в 2/3 присутствующих делегатов Конференции ТО при наличии кворума.

2. Мероприятия связанные с реорганизацией ТО (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) осуществляются Советом ТО в рамках своих полномочий. Решение о реорганизации принимается решением Конференции ТО.

3. Решение об исключении из реестра Профсоюза из-за прекращения деятельности ТО принимается соответствующим вышестоящим коллегиальным руководящим органом Профсоюза.

4. В случае приобретения ТО статуса юридического лица реорганизация и ликвидация ТО осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации. При принятии решения о прекращении деятельности или ликвидации ТО Конференцией ТО создается ликвидационная комиссия (ликвидатор), которая распределяет средства и имущество ТО в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации. Высвободившиеся средства и имущество ТО после удовлетворения требований кредиторов направляются на уставные цели.

5. Прекращение деятельности или ликвидация ТО не является основанием для ликвидации Организаций, состоящих на учете в ТО.

6. При ликвидации документы ТО передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

### **Глава 8 ВЫСШИЙ И ЦЕНТРАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА**

## **Статья 49. Органы Профсоюза**

1. Органами Профсоюза являются:
  - Съезд – высший руководящий орган управления;
  - Центральный совет Профсоюза (далее – Центральный совет) – постоянно действующий руководящий коллегиальный орган;
  - Президиум Центрального совета Профсоюза (далее – Президиум Центрального совета) – коллегиальный исполнительный орган, избираемый Центральным советом и действующий в период между заседаниями Центрального совета;
  - председатель (далее – председатель Профсоюза) – единоличный исполнительный орган;
  - контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза (далее – КРК Профсоюза) – контрольно-ревизионный орган.
2. Срок полномочий Органов Профсоюза – 5 лет. Съезд в праве досрочно прекратить полномочия любого органа Профсоюза. При досрочных выборах председатель Профсоюза избирается на срок до истечения полномочий коллегиальных выборных органов Профсоюза. При отзыве и замене представителей в коллегиальных органах Профсоюза их избрание осуществляется на срок до истечения полномочий коллегиальных выборных органов.

## **Статья 50. Созыв Съезда Профсоюза**

1. Съезд созывается Центральным советом один раз в пять лет.
2. О созыве Съезда, повестке дня, дате и месте проведения объявляется не менее чем за три месяца до открытия Съезда.
3. Съезд считается правомочным при участии в нем не менее двух третей избранных делегатов.

## **Статья 51. Внеочередной Съезд**

1. Внеочередной Съезд созывается Центральным советом, либо по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, либо по требованию Организаций, представляющих одну треть членов Профсоюза, либо по требованию КРК Профсоюза. Решение о его созыве, дате проведения и повестке дня объявляется не менее чем за месяц до открытия внеочередного Съезда.
2. Центральный совет в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования о проведении Внеочередного Съезда обязан принять решение о проведении Съезда с назначением даты не позднее чем через 6 месяцев.

## **Статья 52. Подготовка Съезда**

1. Нормы представительства делегатов на Съезде Профсоюза и порядок выдвижения кандидатов в органы Профсоюза определяются Центральным советом.

2. Положение о порядке выдвижения кандидатур в Центральный совет, Президиум ЦС, на должность председателя Профсоюза, в состав КРК Профсоюза принимается Центральным советом. Этим же нормативным документом устанавливается рекомендация о количественном составе коллегиальных органов. Съезд при необходимости вправе вносить в данное Положение изменения.

3. Правом прямого делегирования своих представителей в Центральный совет обладает ТО согласно нормам представительства, устанавливаемым решением Центрального совета.

4. Центральный Совет предшествующего состава рассматривает все поступившие предложения Организаций Профсоюза и членов Центрального Совета и выносит свои рекомендации Съезду.

5. Председатель Профсоюза, его заместители, председатель КРК Профсоюза имеют статус делегата Съезда.

6. В работе Съезда имеют право участвовать не избранные делегатами члены Центрального совета и КРК Профсоюза с правом совещательного голоса.

7. С целью подготовки кадров и привлечению к работе Центрального совета представителей всех регионов Российской Федерации, где действуют Организации Профсоюза, Съездом избирается резерв Центрального совета Профсоюза (далее – Резерв), состоящий из кандидатов в члены Центрального совета. Кандидат в члены Центрального совета имеет право участвовать в заседаниях Центрального совета с правом совещательного голоса и в проводимых Профсоюзом общероссийских мероприятиях, а также получать полную информацию о деятельности Профсоюза. Порядок выдвижения кандидатур в Резерв и количественные ограничения устанавливаются Центральным советом.

### **Статья 53. Компетенция Съезда.**

Съезд:

1. Заслушивает и обсуждает отчеты о деятельности Центрального совета и КРК Профсоюза, дает оценку их деятельности.

2. Определяет основные и приоритетные направления деятельности Профсоюза.

3. Определяет принципы формирования и использования имущества Профсоюза, размер и порядок уплаты членских взносов.

4. Определяет порядок приема в Профсоюз, выхода и исключения членов из Профсоюза с обязательным внесением соответствующих положений в Устав Профсоюза.

5. Утверждает Устав Профсоюза и Положение о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, вносит в них изменения и дополнения.

6. Определяет количественный состав, избирает или утверждает при формировании прямым делегированием Центральный совет Профсоюза, избирает Резерв и КРК Профсоюза, принимает решения о досрочном прекращении полномочий этих органов или их отдельных членов.

7. Делегирует Центральному совету право утверждения полномочий членов Центрального совета, делегированных профсоюзными Организациями в период между Съездами взамен выбывших из состава Центрального совета, в том числе из Резерва.

8. Избирает председателя Профсоюза или в случае, если председатель Профсоюза не избран на Съезде, делегирует полномочия по его избранию Центральному совету.

Принимает решение о досрочном прекращении полномочий председателя Профсоюза в случае, если такое решение не принято Центральным советом.

Процедуры досрочного прекращения полномочий председателя Профсоюза и выборов председателя Профсоюза в этом случае регламентируются п.17. статьи 54 настоящего Устава.

9. Принимает решения о реорганизации и ликвидации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии и об утверждении ликвидационного баланса.

10. Решает иные вопросы, не противоречащие Уставу Профсоюза и законодательству, а также может делегировать отдельные полномочия Центральному совету, Президиуму ЦС, Председателю Профсоюза, за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции Съезда Профсоюза.

11. Вопросы, предусмотренные пунктами 1-7 и 9 настоящего Устава, относятся к исключительной компетенции Съезда Профсоюза. Решения по ним принимаются большинством в 2/3 голосов делегатов, принимающих участие в заседании Съезда при наличии кворума. Решения Съезда по остальным вопросам считаются принятыми, если за них подано более половины голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

12. Порядок голосования при принятии решений Съезда определяется его делегатами. При наличии нескольких кандидатур на пост председателя Профсоюза голосование может проводиться в несколько туров.

13. Решения Съезда оформляются в виде постановлений. Протокол Съезда подписывается председательствующим и секретарем Съезда.

#### **Статья 54. Центральный совет Профсоюза**

Центральный совет:

1. Осуществляет руководство деятельностью Профсоюза и Организаций по выполнению уставных задач, решений Съезда Профсоюза, оказывает им помощь и поддержку.

2. Организует и осуществляет работу Профсоюза по основным направлениям деятельности; создает комиссии, дает полномочия на ведение переговоров комиссиям и уполномоченным представителям Профсоюза, контролирует их деятельность.

3. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров и разрешении коллективных трудовых споров по поводу

исполнения Межотраслевого (отраслевого) соглашения. Для его подготовки, проведения переговоров, а также для организации контроля над выполнением определяет и утверждает представителей Профсоюза в состав Межотраслевой (Отраслевой) комиссии, дает полномочия по подписанию соглашения.

4. В соответствии с основными задачами Профсоюза разрабатывает программы и планы по их реализации.

5. Утверждает и направляет требования Профсоюза Руководству Российской Федерации, представителям работодателя и в другие органы, организует и координирует проведение коллективных действий.

6. Формулирует мнение Профсоюза по проектам нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматриваемых и принимаемых соответствующими органами исполнительной власти, органами местного самоуправления.

7. Может создавать техническую и правовую инспекции труда Профсоюза, которые действуют в соответствии с положениями о них, утверждаемыми Центральным советом.

8. Разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза, Положение о Контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза (совместно с КРК Профсоюза).

9. Утверждает нормативные документы Профсоюза, в том числе:

9.1. Рекомендации о порядке и сроках приведения уставов Организаций в соответствие с Уставом Профсоюза.

9.2. Положение о представителе (доверенном лице) Профсоюза.

9.3. Положение об учете членов Профсоюза и о ведении реестра его Организаций.

9.4. Регламент работы Центрального совета и его Президиума.

9.5. Положение о статусе члена Центрального совета и его резерва.

9.6. Рекомендации по оплате труда работников профсоюзных органов для использования в Профсоюзе и его Организациях.

9.7. Положение о работе структурных подразделений ППО.

9.8. Положение о Советниках Профсоюза.

9.9. Разрабатывает и утверждает нормативные документы, касающиеся деятельности профсоюзных Организаций и профсоюзных органов, комиссий.

9.10. Положение о порядке перераспределения членских профсоюзных взносов.

9.11. Положение о структуре Профсоюза.

10. Определяет перечень отчетных, информационных и статистических материалов, представляемых в Центральный совет, формы и сроки их представления.

11. Учреждает знаки отличия Профсоюза и положения о них.

12. Утверждает символику Профсоюза.

13. На основе решения Съезда в период между Съездами подтверждает и отзывает полномочия членов Центрального совета Профсоюза, делегированных территориальными организациями по их обращению или избранных по представлению Центрального совета, в том числе из состава Резерва, избранного Съездом.



14. Избирает председателя Профсоюза на срок полномочий коллегиальных органов Профсоюза в случае, если он не был избран на Съезде.

15. По представлению председателя Профсоюза избирает, отзывает заместителей председателя Профсоюза из числа членов Центрального совета, утверждает распределение их полномочий.

16. Избирает и утверждает состав Президиума Центрального совета из числа членов Центрального совета.

В состав Президиума входят председатель Профсоюза и его заместители.

17. Досрочное прекращение полномочий председателя Профсоюза и его избрание на должность.

17.1. В перерыве между Съездами рассматривает вопросы досрочного прекращения полномочий председателя Профсоюза и избрания нового председателя на период оставшегося срока полномочий коллегиальных органов Профсоюза.

17.2. Вопрос о досрочном прекращении полномочий председателя Профсоюза и расторжения с ним трудового договора выносится на рассмотрение Центрального совета по требованию его Президиума, либо КРК или одной трети территориальных организаций, или более одной трети членов Профсоюза.

17.3. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Профсоюза в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных коллегиальных органов Профсоюза или на основании требований в соответствии с п. 17.2 статьи 54 настоящего Устава принимается Центральным советом большинством более 2/3 голосов участников заседания Центрального совета при наличии кворума.

17.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя Профсоюза (по собственному желанию) принимается большинством голосов участников заседания Центрального совета при наличии кворума, в случае прекращения его членства в Профсоюзе или по обстоятельствам, независящим от воли сторон, информация принимается к сведению.

17.5. В случае досрочного прекращения полномочий председателя Профсоюза по любым основаниям Центральный совет имеет право выбрать председателя Профсоюза на срок до окончания полномочий коллегиальных органов Профсоюза, либо назначить исполняющего обязанности и принять решение о созыве Внеочередного Съезда для выбора председателя Профсоюза. Исполнение обязанностей председателя Профсоюза в этом случае возлагается на одного из заместителей председателя Профсоюза до проведения внеочередного Съезда не позднее 6 месяцев со дня возложения исполнения обязанностей.

18. Выдвигает кандидатов для избрания на Съезде в новый состав Центрального совета.

19. В период между Съездами в случае неучастия члена ЦС на заседаниях Центрального совета в 4 заседаниях подряд Центральный совет может прекратить его членство в ЦС.

20. Ежегодно заслушивает отчеты о деятельности Председателя Профсоюза, Президиума ЦС и комиссий, выводы и предложения КРК Профсоюза по результатам проверки финансовой и организационно-хозяйственной деятельности выборных органов Профсоюза и принимает по ним решения.

21. Осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза и исполняет его обязанности в соответствии с Уставом, распоряжается имуществом и средствами Профсоюза.

Принимает решения о создании Профсоюзом других юридических лиц, о создании филиалов и об открытии представительств Профсоюза.

Утверждает аудиторскую организацию или индивидуального аудитора Профсоюза.

22. Утверждает годовой отчет и бухгалтерскую (финансовую) отчетность: отчет об исполнении сметы, консолидированный бюджет Профсоюза и его организаций.

23. Устанавливает процент отчислений на финансирование целевых программ Профсоюза, принимает решение нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза.

24. Утверждает решения Президиума ЦС о включении в реестр Организаций Профсоюза ППО и ТО (и снятии с учёта), рассматривает спорные случаи, связанные с изменениями реестра Организаций Профсоюза, и принимает по ним решения.

Принимает решение о наделении ППО правами региональной территориальной организации в случае, если она объединяет всех членов профсоюза в данном регионе.

25. В случаях невыполнения ППО и ТО уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов:

- принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой Организации на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза;

- вносит предложения в Организации по проведению досрочных выборов их руководящих органов;

- в случаях, предусмотренных настоящим Уставом, принимает решение о проведении досрочных выборов в Организации и решение об исключении Организации из реестра Профсоюза в связи с прекращением ее деятельности

26. Принимает решения о вступлении в общероссийские и международные объединения профсоюзов и в общественные организации и выходе из них, делегирует (отзывает) своих представителей в их органы, определяет порядок избрания делегатов на конференции, съезды этих организаций, одобряет договоры и соглашения с партиями, фракциями, другими организациями.

27. Дает разъяснения положений настоящего Устава.

28. Принимает решения о награждении знаками отличия Профсоюза.

29. Осуществляет другие функции, предусмотренные настоящим Уставом, а также делегированные Съездом, вправе принимать решения по всем вопросам, отнесенным Уставом к компетенции Президиума ЦС.

30. Может делегировать отдельные полномочия Президиуму ЦС и председателю Профсоюза.

31. При отсутствии председателя Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя Профсоюза.

32. Председатель Профсоюза входит в состав Центрального совета.

33. Центральный совет проводит свои заседания не реже двух раз в год. Решения Центрального Совета принимаются большинством голосов присутствующих членов Центрального совета (за исключением случаев, предусмотренных Уставом) при условии присутствия на заседании более половины избранных членов Центрального совета.

### **Статья 55. Президиум Центрального совета Профсоюза**

Президиум является коллегиальным исполнительным органом Профсоюза, избираемым Центральным советом.

Президиум:

1. Организует выполнение решений Центрального совета, координирует деятельность Организаций Профсоюза.

2. Организует и координирует проведение коллективных действий Профсоюза, формирует и утверждает требования к работодателям, органам государственной власти и местного самоуправления.

3. Дает полномочия представлять интересы Профсоюза на переговорах, рабочим группам, отдельным членам Центрального совета.

4. Проверяет соответствие проектов Уставов ППО и ТО Уставу Профсоюза, принимает решение об их соответствии Уставу Профсоюза и ведет внутренний учет уставов.

5. По представлению бюджетной комиссии утверждает смету на очередной календарный год до наступления нового календарного года и при необходимости вносит изменения в смету расходов Профсоюза, утверждает по представлению Председателя Профсоюза структуру и штатное расписание аппарата Профсоюза.

6. Контролирует финансовую и организационно-хозяйственную деятельность, исполнение ППО и ТО своих обязательств по финансированию деятельности центральных органов Профсоюза.

7. Определяет дату проведения и предлагает повестку заседаний Центрального совета.

8. Проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже четырех раз в год.

9. Заслушивает отчеты комиссий Центрального совета, уполномоченных представителей Профсоюза; председателей ТО,

10. Принимает решения, связанные с осуществлением Профсоюзом хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом

Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой и своей компетенцией, принимает решение об одобрении сделок, направленных на отчуждение имущества Профсоюза, в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, решениями Центрального совета и действующим законодательством Российской Федерации.

11. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его органов.

12. Анализирует и обобщает информацию и статистическую отчетность, поступающую в Центральный совет.

13. Ходатайствует о награждении государственными наградами, профсоюзными знаками отличия профсоюзных работников и активистов, о присвоении им почетных званий.

14. Утверждает образцы печатей, бланков, штампов Профсоюза.

15. Может делегировать отдельные полномочия Председателю Профсоюза.

16. Решения Президиума Центрального совета принимаются большинством голосов его членов при условии присутствия на заседании более половины избранных членов Президиума Центрального совета.

## **Статья 56. Председатель Профсоюза**

1. Председатель Профсоюза:

1.1. Осуществляет общее руководство деятельностью Профсоюза, организует работу Центрального совета его Президиума, ведет заседания этих органов и обеспечивает регулярность заседаний.

1.2. Представляет без доверенности Профсоюз в Минобрнауки России, органах государственной власти, местного самоуправления, в Президиуме РАН и структурных подразделениях РАН, объединениях работодателей, судебных органах, общественных объединениях, хозяйственных структурах, средствах массовой информации, международных и иных организациях.

1.3. Организует выполнение уставных задач, решений Съезда Профсоюза, Центрального совета, его Президиума. Отвечает за выполнение решений коллегиальных органов Профсоюза, за разработку целевых программ Профсоюза и несёт ответственность за организацию работы Центрального совета, его Президиума и работников Профсоюза.

1.4. Заключает одобренные Центральным советом или его Президиумом соглашения с профсоюзными объединениями, органами исполнительной власти, международными профсоюзными объединениями и иными организациями.

1.5. Распоряжается денежными средствами и имуществом Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов и решениями Центрального совета и его Президиума, осуществляет финансовые операции, заключает договоры в пределах предоставленных ему Центральным советом полномочий, открывает и закрывает расчетные и валютные счета в банках.

1.6. Выдает доверенности от имени Профсоюза.

1.7. Издает распоряжения, принимает решения оперативного порядка, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками Профсоюза, определяет их должностные обязанности и руководит их работой, руководит работой правовой и технической инспекций труда Профсоюза.

1.8. Распределяет обязанности и направления деятельности между заместителями председателя Профсоюза с последующим утверждением на Центральном совете и делегирует им свои отдельные полномочия, дает поручения членам и кандидатам в члены Центрального совета.

1.9. Осуществляет личный приём членов Профсоюза, организует работу по рассмотрению поступающих заявлений и обращений.

1.10. Подписывает Межотраслевое (отраслевое) соглашение, Соглашение с РАН.

1.11. По предложениям комиссий Центрального совета и КРК Профсоюза осуществляет меры по устранению нарушений Устава Профсоюза, уставов ППО и ТО и информирует Президиум Центрального совета о фактах нарушения и принятых мерах.

1.12. Выполняет другие функции, делегируемые ему Центральным советом и его Президиумом.

2. С председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор, который подписывает уполномоченное Съездом лицо.

### **Статья 57. Уполномоченные представители Профсоюза**

Уполномоченные представители Профсоюза избираются Центральным советом по предложению председателя Профсоюза или членов Центрального совета.

### **Статья 58. Оформление решений Центрального совета Профсоюза и Президиума Центрального совета Профсоюза.**

Решения Центрального совета и его Президиума оформляются Постановлениями, которые подписываются председательствующим на заседании и публикуются на сайте Профсоюза и в других информационных изданиях. Протоколы подписываются председательствующим и секретарем заседания.

## **Глава 9. КОНТРОЛЬНО РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ**

### **Статья 59. Избрание контрольно-ревизионных комиссий**

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза, Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации, Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации (далее КРК) являются контрольно-ревизионными органами, избираемыми одновременно с соответствующим выборным руководящим профсоюзным органом на тот же срок полномочий и подотчетны избравшему их Съезду, Конференции, Общему собранию соответственно. Количественный состав КРК определяется Съездом, Конференцией, Общим собранием. Председатель комиссии и его

заместитель избирается из числа ее членов на заседании КРК. В состав КРК не могут быть избраны члены выборных руководящих органов, члены исполнительных органов, штатные сотрудники Организаций одного уровня. Члены КРК информируются выборным профсоюзным органом о дате, времени и проекте повестки дня заседания и вправе участвовать в работе выборного руководящего профсоюзного органа с правом совещательного голоса. Председатель КРК Профсоюза имеет статус делегата Съезда.

### **Статья 60. Организация деятельности КРК**

1. В своей деятельности КРК руководствуются настоящим Уставом, Уставом соответствующей Организации и Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, принимаемым Съездом.

2. Заседание КРК созывается ее председателем не реже одного раза в год. Заседания КРК правомочны, если в них участвует более половины ее членов, решение принимается большинством голосов при наличии кворума.

3. КРК осуществляют контроль за финансовой и организационно-хозяйственной деятельностью соответствующей профсоюзной организации, соблюдением требований Устава и решений коллегиальных органов Профсоюза и его Организаций, ведением делопроизводства и использованием профсоюзного имущества.

4. КРК проводят проверку работы соответствующего выборного руководящего профсоюзного органа по собственной инициативе не реже, чем один раз в год, или по требованию не менее 1/5 соответствующих профсоюзных Организаций или членов Профсоюза соответствующих профсоюзных Организаций. Отчет о результатах проверок предоставляется соответствующим профсоюзным органам не позднее, чем через две недели после окончания ревизии. Выборный руководящий орган Организации или Профсоюза обязан в месячный срок рассмотреть предложения и замечания КРК, принять по ним решение и проинформировать КРК о принятом решении. Результаты проверки и соответствующие решения выборного руководящего органа Организации или Профсоюза доводятся до сведения Общего Собрания, Конференции, Съезда одновременно с отчетом выборного руководящего профсоюзного органа.

5. КРК вышестоящей профсоюзной Организации или Профсоюза осуществляет проверку своевременности и полноты уплаты отчислений от членских взносов нижестоящих профсоюзных Организаций в вышестоящую профсоюзную Организацию или Профсоюз и с этой целью вправе потребовать представления соответствующей документации, а при необходимости провести документальную проверку на месте.

6. В случае невыполнения организацией Профсоюза и ее выборным органом решений об отчислении членских взносов в установленном размере в течение более чем 3 месяцев, КРК вышестоящей организации Профсоюза или Профсоюза совместно с КРК данной Организации, проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в соответствующие выборные органы Профсоюза или его Организаций, которые принимают решения о мерах воздействия.

7. КРК Профсоюза, КРК ТО по ходатайству нижестоящих выборных органов, ревизионных комиссий этих Организаций или 1/5 членов Организации вправе проводить ревизию финансово-хозяйственной деятельности нижестоящих Организаций.

8. КРК вышестоящей профсоюзной Организации или Профсоюза вправе провести проверку деятельности нижестоящей Организации по собственной инициативе.

9. Расходы на деятельность КРК осуществляются за счет средств бюджета соответствующей Организации Профсоюза или Профсоюза.

### **Статья 61. Порядок разрешения разногласий**

1. Разногласия между КРК Организации или Профсоюза и соответствующим выборным руководящим органом Организации или Профсоюза разрешаются решением избравшего их Общего собрания, Конференции или Съезда.

## **Глава 10. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЙ**

### **Статья 62. Имущественные права Профсоюза и его Организаций**

1. Профсоюз и его Организации с момента государственной регистрации являются юридическими лицами; осуществляют права юридического лица, приобретают гражданские права и принимают на себя гражданские обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом, имеют право быть истцом и ответчиком в суде, имеют в собственности обособленное имущество.

2. Профсоюз и его Организации пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности и иных имущественных прав имуществом, в том числе денежными средствами, могут от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, владеют и пользуются переданным им в установленном порядке иным имуществом, в том числе по договорам безвозвратной ссуды и доверительного управления, имеют право отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в аренду, залог, распоряжаться им иным образом.

3. Профсоюз и его Организации обладают финансовой самостоятельностью, могут иметь самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

4. Профсоюз и его Организации для осуществления целей и задач, предусмотренных настоящим Уставом, вправе осуществлять в установленном законодательством порядке, в том числе через учрежденные ими организации, имеющие статус юридических лиц, приносящую доход деятельность, заниматься финансово-хозяйственной, внешнеэкономической, благотворительной, типографской, издательской, рекламной деятельностью, создавать и участвовать в хозяйственных обществах, товариществах,

создавать соответствующие уставным целям банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, кассы взаимопомощи, фонды солидарности, страховые, пенсионные, культурно-просветительные и иные необходимые фонды, некоммерческие организации, партнерства, устанавливать льготные тарифы для членов Профсоюза, сдавать в аренду принадлежащее им имущество, размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых учреждениях, проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия, заниматься иной деятельностью в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Профсоюз и его Организации являются некоммерческими организациями, не имеют своей основной целью извлечение прибыли и не распределяют полученную прибыль между членами Профсоюза. Полученные доходы направляются на цели, определенные настоящим Уставом.

6. Имущество Профсоюза и его Организаций может быть отчуждено только по решению суда.

### **Статья 63. Имущество Профсоюза и его формирование**

1. Источники, порядок формирования, распоряжения и использования имущества и средств Профсоюза и его Организаций определяются настоящим Уставом, уставами Организаций.

2. Профсоюз и его Организации могут иметь в собственности денежные средства, земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, имущество культурно-просветительского и спортивно-оздоровительного назначения, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза и его Организаций в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги, и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза и его Организаций.

3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза и его Организаций, являются:

3.1. Ежемесячные членские взносы, которые являются основой осуществления уставной деятельности.

3.2. Поступления денежных средств от работников, не являющихся членами Профсоюза на условиях и в порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.3. Поступления от работодателя, предусмотренные Межотраслевым соглашением, коллективными договорами и иными соглашениями.

3.4. Доходы от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, гражданско-правовых сделок, а также иные доходы и поступления имущества по основаниям, допускаемым законодательством.



3.5. Дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета.

3.6. Доходы от размещения денежных средств в финансовых организациях.

3.7. Поступления от проводимых Профсоюзом мероприятий: лекций, культурно-просветительских, спортивных и иных мероприятий, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.8. Доходы, получаемые от использования собственности Профсоюза и его Организаций.

3.9. Доходы, полученные в рамках целевого финансирования, в том числе в результате получения грантов, а в случаях, предусмотренных законодательством, также поступления из бюджетов всех уровней и внебюджетных фондов.

3.10. Добровольные пожертвования, благотворительные взносы юридических и физических лиц.

3.11. Добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.12. Другие, не запрещенные законом поступления.

#### **Статья 64. Членские взносы**

1. Члены Профсоюза уплачивают по месту получения доходов ежемесячные членские взносы в размере одного процента от всех доходов, связанных с оплатой труда, и стипендий.

2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными по ведомости.

3. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

4. Нижестоящие Организации Профсоюза представляют вышестоящим профсоюзным Организациям финансовую отчетность и информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов в порядке и в сроки, установленные Центральным советом Профсоюза.

5. Порядок способов уплаты, перечисления членских профсоюзных взносов и перераспределения членских профсоюзных взносов в рамках установленных норм отчислений между Организациями и Профсоюзом регулируются Положением о членских профсоюзных взносах, принимаемым Центральным советом.

6. Отчисления в Профсоюз устанавливаются в размере не менее 5% от валового сбора членских профсоюзных взносов ППО и производятся ежемесячно.

7. Размер отчислений ППО в ТО устанавливается решением Конференции ТО с обязательным учетом в полном размере платежей в Профсоюз, предусмотренных в п. 6 данной статьи.

### **Статья 65. Владение, пользование и распоряжение имуществом**

1. Финансовые средства Профсоюза и его Организаций расходуются на основании смет, утверждаемых Общими собраниями (Конференциями) ППО или выборными руководящими органами соответствующих Организаций и Профсоюза.

2. Профсоюз его Организации на основании Положения о порядке перераспределения членских профсоюзных взносов вправе перечислять денежные средства и передавать имущество другим профсоюзным Организациям при проведении уставных мероприятий (конференций, совещаний, семинаров, профсоюзной учебы, организации массовых акций и др.), а также иным организациям в установленном законом порядке.

3. Члены Профсоюза не сохраняют право на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

4. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

5. Профсоюз и его Организации не отвечают по обязательствам организаций-работодателей, органов государственной власти и органов местного самоуправления.

6. Нижестоящие организации Профсоюза не отвечают своим имуществом и денежными средствами по обязательствам вышестоящих Организаций.

7. Вышестоящие организации Профсоюза не отвечают своим имуществом и денежными средствами по обязательствам нижестоящих Организаций.

### **Статья 66. Участие Организаций Профсоюза в других организациях.**

1. Уставы и иные учредительные документы организаций, создаваемых с участием Профсоюза и его Организаций, подлежат рассмотрению выборным коллегиальным органом соответствующей Организации с последующим утверждением Общим собранием (Конференцией) профсоюзной Организации, в случае Профсоюза – Съездом.

2. Договоры, заключаемые на срок, превышающий срок полномочий выборного органа профсоюзной Организации, подлежат утверждению Общим собранием (Конференцией) организации.

## **Глава 11. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**Статья 67. Реорганизация или ликвидация Профсоюза**

1. Решение о ликвидации Профсоюза принимается Съездом Профсоюза, если за данное решение принято 2/3 голосов присутствующих на Съезде делегатов при наличии кворума.

2. Ликвидация и реорганизация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в порядке, определяемом законодательством.

3. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) Профсоюза может быть осуществлена по решению Съезда Профсоюза, если за данное решение принято 2/3 голосов присутствующих на Съезде делегатов при наличии кворума.

4. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда.

5. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

**Глава 12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ****Статья 68. Символика Профсоюза**

Эмблема Профсоюза выполнена в виде двух смещенных по короткой оси эллипсов. В центре размещено графическое изображение здания Кунсткамеры. В верхнем и нижнем полях, ограниченных линиями эллипсов, надписи: вверху «Профсоюз работников», внизу – «Российской академии наук». Надписи и рисунок выполнены светло желтой (кадмий) краской, фон (поля) залиты синей (ультрамарин) краской. В черно-белом варианте надписи – черные, а поля - белые.

